

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
повышения квалификации
по курсу: «Управление персоналом»
72 часа

Наименование модулей, тем	Всего часов	В том числе		Конт- роль
		лекций	практ. раб.	
<p>Модуль 1. Управление персоналом как наука и вид профессиональной деятельности.</p> <p>1.1. Наука и практика управления персоналом.</p> <p>1.1.1. Теоретическая разработка проблемы управления персоналом.</p> <p>1.1.2. Стратегическое управление персоналом.</p> <p>1.1.3. Общие и специфические функции управления персоналом.</p> <p>1.1.4. Оценка эффективности управления персоналом.</p> <p>1.2. Руководитель в системе управления персоналом.</p> <p>1.2.1. Системы поведения персонала, или структура организации.</p> <p>1.2.2. Стратегические типы лидеров.</p> <p>1.2.3. Особенности стиля управления персоналом.</p> <p>1.2.4. Понятие диапазона управления.</p> <p>1.3. Управление персоналом в системе кадрового обеспечения.</p> <p>1.3.1. Цели кадровой политики.</p> <p>1.3.2. Структура модели социальной политики.</p> <p>1.3.3. Персонал-технологии: типология, цели, функции, эффективность.</p> <p>1.3.4. Международный опыт кадрового менеджмента.</p> <p>1.4. Служба управления персоналом.</p> <p>1.4.1. Структура, функции и задачи деятельности кадровой службы.</p> <p>1.4.2. Менеджер по персоналу.</p> <p>1.4.3. Аудит управления персоналом.</p>	24	12	12	
<p>Модуль 2. Управление персоналом как система кадрового обеспечения конкурентоспособности.</p> <p>2.1. Кадровое планирование.</p> <p>2.1.1. Задачи и этапы кадрового планирования.</p> <p>2.1.2. Основные методы кадрового планирования.</p> <p>2.2. Современные технологии отбора персонала.</p> <p>2.2.1. Отбор и подбор персонала.</p> <p>2.2.2. Собеседование с персоналом.</p> <p>2.3. Управление карьерой.</p> <p>2.3.1. Карьерное планирование.</p>	24	12	12	

2.3.2. Оценка эффективности карьерного планирования.				
2.3.3. Организационное обеспечение профессионального развития персонала.				
2.3.4. Система работы с кадровым резервом.				
2.4. Критерии и методы оценки персонала.				
2.4.1. Деловая оценка персонала.				
2.4.2. Аттестация персонала				
Модуль 3. Кадровые технологии развития человеческого капитала.	22	12	10	
3.1. Мотивация персонала.				
3.1.1. Основные теоретические подходы к мотивации персонала.				
3.1.2. Факторы, влияющие на удовлетворенность работой и мотивацию.				
3.2. Управление персоналом посредством формирования рабочих групп.				
3.2.1. Формирование рабочей группы.				
3.2.2. Этапы становления коллектива.				
3.3. Управление психологическим климатом коллектива как показатель эффективности управления персоналом.				
3.3.1. Психологический климат: условия и формирующие факторы.				
3.3.2. Конфликтное поведение и способы разрешения конфликтной ситуации.				
Итоговая аттестация	2			Тест
Итого:	72	36	34	2